

*Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020*

Załącznik do Uchwały nr 38/1294/14  
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego  
z dnia 17 września 2014 r.



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**Zasady przygotowania Strategii dla  
Obszarów Rozwoju  
Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

## *Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego w okresie programowania 2014-2020*

### **1. Wstęp**

Polityka terytorialna stanowi instrument realizacji założeń Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 poprzez wykorzystanie m.in. środków unijnych, w tym środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

*Założenia polityki terytorialnej województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2014-2020*, przyjęte przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 30 października 2013 r., zakładają cztery poziomy, na których będzie odbywał się proces planowania i wdrażania polityki terytorialnej:

1. Poziom wojewódzki – obejmuje miasta Bydgoszcz i Toruń oraz ich obszar funkcjonalny (ZIT wojewódzki);
2. Poziom regionalny i subregionalny – obejmuje miasta Włocławek, Grudziądz i Inowrocław wraz z ich obszarami funkcjonalnymi (ZIT regionalny i subregionalny);
3. Poziom ponadlokalny (powiatowy) – obejmuje swym zasięgiem obszar powiatu ziemskiego (Obszar Rozwoju Społeczno-Gospodarczego);
4. Poziom lokalny – rozwój w ramach idei rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność lokalną (RLKS).

Polityka terytorialna na poszczególnych poziomach zarządzania realizowana będzie w oparciu o proces programowania, którego podstawą będą strategie rozwoju określające uwarunkowania, specyfikę oraz kierunki i przedsięwzięcia rozwojowe. Pozwolą one na sformułowanie logiki funkcjonowania oraz wskazanie celów, zadań i środków realizacji.

Niniejsze zasady dotyczą zasad przygotowania i wdrażania Strategii rozwoju trzeciego poziomu polityki terytorialnej, tj. **Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego**. Strategia ta powinna wskazywać specyfikę danego obszaru, cele, zadania i środki realizacji. Powinna również stanowić instrument umożliwiający podjęcie wspólnych działań na rzecz rozwiązywania problemów społeczno-gospodarczych wskazanego obszaru.

Dokument ten powinien być przygotowany zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regułami z uwzględnieniem specyfiki społeczno-gospodarczej oraz funkcjonalnej i przestrzennej danego obszaru. Ponadto Strategie Obszarów Rozwoju Społeczno-

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

Gospodarczego powinny uwzględniać różne źródła finansowania, a w odniesieniu do przedsięwzięć realizowanych w ramach alokacji dla polityki terytorialnej w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, uwzględniać zarówno inwestycje z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. Priorytety Inwestycyjne dla polityki terytorialnej naszego województwa oraz spodziewane typy i przykłady przedsięwzięć zostały wskazane w regionalnym programie operacyjnym.

Każda strategia powinna być spójna ze strategią rozwoju województwa oraz krajowymi i wspólnotowymi dokumentami strategicznymi czy programowymi. Powinna też przyczyniać się do rozwiązywania problemów danego obszaru. W procesie opracowania strategii należy zapewnić ścisłą współpracę z Samorządem Województwa.

Ponadto, w proces przygotowania i realizacji Strategii Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego powinny zostać zaangażowane wszystkie instytucje i podmioty, które mogą mieć wpływ na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej danego obszaru, m.in. jst, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa, partnerzy społeczni oraz gospodarczy, instytucje rynku pracy, organizacje skupiające pracodawców, instytucje pomocy i integracji społecznej, Lokalne Grupy Działania, szkoły i placówki prowadzące kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, kościoły i związki wyznaniowe.

Ustalenia wynikające z opracowanych strategii będą przedmiotem negocjacji pomiędzy Zarządem Województwa jako IZ RPO a jednostkami samorządu terytorialnego danego obszaru. W wyniku negocjacji zostanie przygotowany i podpisany *Kontrakt Regionalny* jako porozumienie pomiędzy danym układem terytorialnym a Instytucją Zarządzającą. Ustalenia wynikające z *Kontraktu* będą określały wzajemne zobowiązania stron w zakresie realizacji planowanych i ustalonych przedsięwzięć w odniesieniu do ich źródeł finansowania oraz zakładanych do osiągnięcia wskaźników. Projekt *Kontraktu* zostanie przygotowany przez Urząd Marszałkowski.

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

## **2. Elementy Strategii**

Strategia Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego pozwoli na identyfikację i charakterystykę specyfiki danego obszaru, jak też określenie kierunków rozwoju oraz wskazanie najważniejszych priorytetów inwestycyjnych. Dokument ten będzie stanowił ważne narzędzie informowania, wdrażania, koordynowania i kontroli w odniesieniu do procesu rozwojowego.

W szczególności Strategia będzie umożliwiała:

- identyfikację i formułowanie problemów ważnych dla danego obszaru wraz ze wskazaniem sposobów ich rozwiązywania lub łagodzenia,
- formułowanie celów rozwoju,
- kreowanie nowych sposobów działania,
- wskazywanie zagadnień gospodarczych, w tym problemów istotnych dla tego obszaru,
- wskazanie rodzajów działań ukierunkowanych na poprawę jakości życia,
- zidentyfikowanie i podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i utrzymania stałej przewagi konkurencyjnej,
- wykreowanie instrumentów na rzecz sprawnego zarządzania.

Zadaniem strategii będzie dostarczenie podstaw racjonalnego działania. Strategia stanowi jakościową koncepcję przyszłości, jest zbiorem celów i zadań oraz głównych przedsięwzięć. Opracowywanie koncepcji strategii następuje w oparciu o proces planowania przyszłego rozwoju.

**Strategia powinna obejmować następujące elementy:**

1. Syntetyczną diagnozę.
2. Terytorialny wymiar wsparcia.
3. Cele rozwojowe.
4. Priorytety inwestycyjne.
5. Tryb i zasady naboru projektów.
6. Listę przedsięwzięć oraz instrumenty realizacji.
7. Wskaźniki do osiągnięcia w obszarze.
8. System wdrażania i monitorowania.

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

**2.1. Syntetyczna diagnoza**

Część diagnostyczna powinna zawierać charakterystykę uwarunkowań i stanu rozwoju obszaru powiatowego ze wskazaniem zróżnicowań wewnątrzpowiatowych (ocena stanu homogeniczności powiatu w aspekcie jakości życia, stanu rozwoju gospodarczego, specyficznych cech/charakteru gmin). Diagnoza powinna wskazywać na potencjały i bariery rozwojowe danego obszaru, tj. zawierać identyfikację najważniejszych problemów i sposobów ich rozwiązania oraz możliwości rozwoju powiatu. Ponadto w diagnozie należy wskazać cechy specyficzne powiatu w skali województwa, takie jak specjalizacja powiatu, szanse lub zagrożenia rozwojowe, potencjał sfery społecznej (m.in. demografia, rynek pracy, pomoc społeczna, ochrona zdrowia, edukacja), stan infrastruktury technicznej i społecznej itp. Diagnoza powinna mieć charakter długookresowy i wskazywać na trendy rozwojowe danego obszaru.

**2.2. Terytorialny wymiar wsparcia**

W Strategii powinny znaleźć się elementy związane z określeniem koncentracji działań w wymiarze przestrzennym, tj. należy wykazać, iż dla danego obszaru, w którym zidentyfikowano w diagnozie określone problemy przewidziano odpowiednie obszary interwencji, przykładowo dotyczyć to może rozwoju gospodarczego, rozwoju infrastrukturalnego czy też rozwoju społecznego. Opracowana Strategia rozwoju dla obszaru powiatowego powinna łączyć zadania o charakterze powiatowym z zadaniami gminnymi, traktujące cały powiat jako jeden obszar interwencji. Powinna również określać współpracę samorządu powiatowego z gminami powiatu dla realizacji zadań istotnych dla całej wspólnoty powiatowej.

**2.3. Cele rozwojowe**

Cele rozwojowe powinny bezpośrednio wynikać z diagnozy i wskazywać jednoznacznie działania służące przeciwdziałaniu zdiagnozowanym, negatywnym zjawiskom. Ta część strategii powinna zawierać priorytety rozwojowe obszaru powiatowego, czyli identyfikację najważniejszych dla rozwoju gmin w danym obszarze potrzeb i wyzwań, stanowiących podstawę dla określenia zakresu planowanej interwencji. Ponadto, powinno się

***Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020***

tu znaleźć odzwierciedlenie, że przyjęte do realizacji przedsięwzięcia będą rozwiązywały problemy danego obszaru i jednocześnie wpływały na jego rozwój.

Należy również w tym miejscu wykazać i kompleksowo uzasadnić, iż strategia jest spójna ze strategią rozwoju województwa, programami rozwoju szczebla regionalnego oraz krajowymi i wspólnotowymi dokumentami strategicznymi lub programowymi. Dodatkowo strategia, powinna być także komplementarna z dokumentami strategicznymi opracowanymi na poziomie powiatu i gmin oraz Lokalną Strategią Rozwoju, przygotowaną dla realizacji instrumentu RLKS.

#### **2.4. Priorytety inwestycyjne**

W tej części Strategii należy wskazać priorytety inwestycyjne dla danego obszaru. Stanowią one uszczegółowienie celów strategii i powinny być zgodne z ustalonymi kierunkami rozwoju. W opisie priorytetów powinny zostać przedstawione metody realizacji celów poprzez wskazanie konkretnych rozwiązań operacyjnych, tzn. obszary objęte interwencją, typy projektów, rodzaje uprawnionych beneficjentów, komplementarność z innymi projektami itp.

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

**Tabela nr... Logika interwencji strategicznej**

<b>L.p.</b>	<b>Zidentyfikowany problem/potencjał (z części diagnostycznej)</b>	<b>Cel (rozwiązanie/ograniczenie problemu; wykorzystanie potencjału)</b>	<b>Sposób realizacji celu (proponowane działania)</b>	<b>Zasięg terytorialny działań</b>	<b>Wskaźniki celu</b>
<b>1</b>	<i>przykładowo: problem bezrobocia na obszarach wiejskich</i>	<i>przykładowo: zwiększenie zatrudnienia poza rolnictwem</i>	<i>przykładowo: szkolenia</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y; cały powiat</i>	<i>sumaryczny efekt wszystkich planowanych projektów, przykładowo: liczba nowopowstałych firm jednoosobowych</i>
<b>2</b>	<i>przykładowo: niska efektywność energetyczna budynków użyteczności publicznej</i>	<i>przykładowo: poprawa efektywności energetycznej budynków użyteczności publicznej</i>	<i>przykładowo: kompleksowa termomodernizacja budynków użyteczności publicznej</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y; cały powiat</i>	<i>przykładowo: liczba zmodernizowanych energetycznie budynków</i>
<b>3</b>	<i>przykładowo: niewystarczająca infrastruktura kanalizacji sanitarnej i wodociągowej</i>	<i>przykładowo: poprawa infrastruktury kanalizacji sanitarnej i wodociągowej</i>	<i>przykładowo: rozbudowa kanalizacji sanitarnej i wodociągowej</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y;</i>	<i>przykładowo: długość wybudowanej kanalizacji sanitarnej i/lub wodociągowej</i>
<b>4</b>	<i>przykładowo: niski dostęp do instytucjonalnych i nieinstytucjonalnych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3</i>	<i>przykładowo: zwiększenie dostępu do instytucjonalnych i nieinstytucjonalnych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3</i>	<i>przykładowo: utworzenie podmiotu opieki nad dziećmi do lat 3 (np. żłobka, klubu dziecięcego)</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y;</i>	<i>przykładowo: liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3</i>
<b>5</b>	<i>przykładowo: gorsze położenie osób niepełnosprawnych na rynku pracy</i>	<i>przykładowo: zwiększenie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych</i>	<i>przykładowo: działania ukierunkowane na rehabilitację społeczno-zawodową osób niepełnosprawnych</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y; cały powiat</i>	<i>przykładowo: liczba osób niepełnosprawnych, które uzyskały zatrudnienie</i>

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

<b>6</b>	<i>przykładowo: zbyt mały dostęp do usług opiekuńczych nad osobami starszymi</i>	<i>przykładowo: poprawa dostępu do usług opiekuńczych świadczonych na rzecz osób starszych</i>	<i>przykładowo: tworzenie i rozwój oferty placówek wsparcia i opieki nad osobami starszymi</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y; cały powiat</i>	<i>przykładowo: liczba osób starszych, które zostały objęte wsparciem</i>
<b>7</b>	<i>przykładowo: niski stopień upowszechnienia edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich</i>	<i>przykładowo: podniesienie dostępności do edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich</i>	<i>przykładowo: tworzenie nowych i wsparcie istniejących instytucji wychowania przedszkolnego</i>	<i>przykładowo: gmina x, gmina y;</i>	<i>przykładowo: liczba utworzonych miejsc wychowania przedszkolnego</i>
<b>8</b>	<i>przykładowo: niedostosowana oferta edukacji zawodowej do potrzeb rynku pracy</i>	<i>przykładowo: dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy</i>	<i>przykładowo: dodatkowe zajęcia w zakresie przedmiotów zawodowych i zajęć specjalistycznych staże u pracodawców</i>	<i>przykładowo: cały powiat</i>	<i>przykładowo: liczba uczniów uczestniczących w zajęciach ilość miejsc na stażach u pracodawców</i>
<b>•</b>	<i>.....</i>	<i>.....</i>	<i>.....</i>	<i>.....</i>	<i>.....</i>



**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

**2.5. Tryb i zasady naboru projektów do Strategii**

W Strategii powinien zostać opisany tryb i zasady naboru projektów. Wskażą one w jaki sposób zostały wybrane projekty do realizacji w ramach obszarów powiatowych przy jednoczesnym zachowaniu partnerskiego modelu współpracy, tj. udziału m.in. jst, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw, partnerów społecznych oraz gospodarczych, instytucji rynku pracy, organizacji skupiających pracodawców, instytucji pomocy i integracji społecznej, Lokalnych Grup Działania, szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, spółdzielni i wspólnot mieszkaniowych, kościołów i związków wyznaniowych. Rekomenduje się aby uwzględnione zostały m.in. takie kryteria jak: stopień w jakim projekt wpłynie na realizację założeń strategii województwa, stopień w jakim projekt wpłynie na rozwiązanie problemów danego obszaru, stopień przygotowania inwestycji do realizacji, termin zakończenia realizacji przedsięwzięcia do 31 grudnia 2018 r. itp. W tym miejscu należy również wskazać kto będzie odpowiedzialny za nabór oraz wybór projektów i przedstawianie ich do rekomendacji do IZ RPO.

**2.6. Lista przedsięwzięć**

W wyniku prac nad Strategią zidentyfikowane zostaną przedsięwzięcia i cele ważne z punktu widzenia rozwoju danego obszaru, które będą realizowane w ramach polityki terytorialnej albo z wykorzystaniem innych możliwości finansowania. Dlatego też kolejnym elementem Strategii powinna być lista przedsięwzięć planowanych do realizacji, ze szczególnym uwzględnieniem inwestycji, których realizacja zakończy się w 2018 roku. Lista przedsięwzięć powinna w szczególności zawierać nazwę projektu, beneficjenta, okres realizacji, koszt przedsięwzięcia, źródło finansowania (z podziałem na środki zewnętrzne (EFRR, EFS i inne) i wkład własny) ze wskazaniem rodzaju instrumentu (zwrotny/bezzwrotny). Ponadto powinna być ona podzielona na projekty podstawowe planowane do realizacji w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020 (wraz z listą rezerwową) oraz komplementarne, tj. realizowane w ramach innych źródeł finansowania. Przedsięwzięcia wskazane do realizacji w ramach polityki terytorialnej będą przedmiotem negocjacji w ramach Kontraktu Regionalnego, tj. porozumienia zawartego pomiędzy jednostkami samorządowymi Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego a IZ RPO.

Zalecane jest aby w strategii przedstawić również inwestycje planowane do realizacji przez środowiska społeczne i gospodarcze – zwłaszcza te niwelujące bezrobocie

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

i zwiększające zatrudnienie, czy też przyczyniające się do zmniejszenia wykluczenia społecznego. Projekty takie mogą ewentualnie otrzymać preferencyjne warunki przy wyborze do dofinansowania w ramach procedury konkursowej RPO WK-P na lata 2014-2020. Dodatkowo w Strategii powinny znaleźć się projekty z zakresu rewitalizacji społeczno-gospodarczej, wynikające z Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych na podstawie odrębnych wytycznych<sup>1</sup>.

Ponadto Strategia powinna zawierać plan finansowy wydatkowania środków w poszczególnych latach oraz tzw. fiszki projektowe opisujące dane przedsięwzięcie wraz z uzasadnieniem wyboru danego projektu do realizacji.

---

<sup>1</sup> W przypadku braku wytycznych dot. rewitalizacji IZ RPO wyda opinię warunkową dla części Strategii dot. rewitalizacji.

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

**Tabela nr... Lista projektów\***

<b>L.p.</b>	<b>Nazwa projektu</b>	<b>Beneficjent</b>	<b>Powiązany problem/potencjał (z poprzedniej tabeli)</b>	<b>Okres realizacji</b>	<b>Zasięg terytorialny</b>	<b>Koszt</b>	<b>Źródła finansowania</b>	<b>Priorytet Inwestycyjny</b>	<b>Wskaźniki projektu</b>
<b>1</b>	<i>pełna nazwa projektu</i>	<i>podmiot odpowiedzialny</i>	<i>który zidentyfikowany problem/potencjał jest rozwiązywany/wykorzystywany</i>	<i>lata</i>	<i>zasięg przestrzenny projektu (np.: powiat, gminy, strefa podmiejska, tereny rolnicze i in.)</i>	<i>zł</i>	<i>w rozbiciu na fundusze unijne, środki własne, środki prywatne</i>	<i>nr Priorytetu Inwestycyjnego, w ramach którego realizowany będzie projekt, w przypadku finansowania z funduszy unijnych</i>	<i>do osiągnięcia przez projekt</i>
<b>2</b>									
<b>3</b>									
.									
.									
.									
.									
.									
.									

\*Tabela powinna zawierać podział na projekty, których realizacja zostanie zakończona w 2018 r. i na projekty, których realizacja zostanie zakończona po 2018 r.

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

**2.7. Wskaźniki do osiągnięcia w obszarze**

Strategia powinna zawierać wykaz i wartość wskaźników planowanych do osiągnięcia w wyniku realizacji Kontraktu Regionalnego. Powinny to być zarówno wskaźniki wynikające z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, jak również wskaźniki wskazujące na realizację założeń *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020*.

Przykładowe wskaźniki (podane przykłady wskaźników mogą ulec zmianie ze względu na uwagi horyzontalne Komisji Europejskiej do programów operacyjnych na lata 2014-2020):

- Szacowany spadek emisji gazów cieplarnianych – Mg/rok,
- Zmniejszenie zużycia energii końcowej – Gj/rok,
- Liczba zmodernizowanych energetycznie budynków – sztuki,
- Liczba zakupionych lub zmodernizowanych jednostek taboru pasażerskiego w publicznym transporcie zbiorowym komunikacji miejskiej – sztuki,
- Liczba dodatkowych osób korzystających z ulepszanego oczyszczania ścieków – RLM,
- Odsetek ludności korzystającej z oczyszczalni ścieków – %,
- Długość wybudowanej kanalizacji sanitarnej – osoby,
- Zwiedzający muzea i oddziały w gestii samorządu gmin, powiatów i miast na prawach powiatu / 1 000 mieszkańców – liczba osób na 1000 mieszkańców,
- Wskaźnik zagrożenia ubóstwem (po uwzględnieniu transferów społecznych) – %,
- Liczba nowych / przebudowanych/ przekształconych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach – sztuki,
- Odsetek osób dorosłych w wieku 26-64 lata uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu – %,
- Liczba wybudowanych lub zmodernizowanych obiektów infrastruktury jednostek organizacyjnych systemu oświaty – sztuki,
- Liczba osób nieaktywnych zawodowo, poszukujących pracy po opuszczeniu programu (C) – osoby,
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – osoby,
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – sztuki,

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

- Liczba osób w niekorzystnej sytuacji społecznej poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu – osoby,
- Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – osoby,
- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – osoby,
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie – osoby,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – osoby,
- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi lub zdrowotnymi w programie – osoby,
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem w programie, uczestniczących w kształceniu lub pracujących po 6 miesiącach po ukończeniu nauki – osoby,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – osoby,
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego objętych wsparciem w programie – osoby,
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – sztuki,
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy – osoby,
- Liczba szkół i placówek objętych wsparciem w zakresie realizacji zadań w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego – sztuki.

**2.8. System wdrażania i monitorowania**

W Strategii powinien znaleźć się opis systemu wdrażania i monitorowania dokumentu oraz realizacji wskazanych w nim przedsięwzięć. System powinien wskazywać główne instytucje i podmioty uczestniczące we wdrażaniu przedsięwzięć. Ponadto należy opisać sposób monitorowania i okresy w jakich będą przygotowywane sprawozdania wewnętrzne, dla sygnatariuszy porozumienia na rzecz rozwoju Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego, z przygotowywania i realizacji przedsięwzięć oraz planowanych

## *Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego w okresie programowania 2014-2020*

do osiągnięcia wskaźników. Powinien on również być źródłem do ewentualnych przesłanek w zakresie aktualizacji Strategii.

Postęp prac w zakresie wdrażania założeń Strategii oraz realizacji przedsięwzięć ujętych w przedmiotowym dokumencie będzie również podlegał monitorowaniu przez IZ RPO do końca 2018 r. w okresie kwartalnym, a po 2018 r. w okresie półrocznym.

### **3. Konsultacje społeczne Strategii**

W procesie programowania rozwoju lokalnego i regionalnego niezwykle ważne jest zapewnienie udziału partnerów społecznych w identyfikowaniu obszarów problemowych oraz określaniu kierunków rozwoju społeczno-gospodarczego. W związku z tym niezbędne jest odniesienie się do charakteru i zakresu realizacji idei partnerstwa w procesie przygotowania Strategii dla Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego.

W proces przygotowania i realizacji Strategii Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego powinny zostać zaangażowane wszystkie instytucje i podmioty, które mogą mieć wpływ na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej danego obszaru, m.in. jst, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa, partnerzy społeczni oraz gospodarczy, instytucje rynku pracy, organizacje skupiające pracodawców, instytucje pomocy i integracji społecznej, Lokalne Grupy Działania, szkoły i placówki prowadzące kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, kościoły i związki wyznaniowe.

W tym kontekście należy uwzględnić i przeanalizować:

- warunki zapewnienia udziału partnerów społeczno-gospodarczych w procesie tworzenia Strategii,
- strukturę partnerów społeczno-gospodarczych,
- zakres i charakter konsultacji (kanały rozpowszechnienia ogłoszenia o konsultacjach), w tym poziom, zakres oraz instrumenty promowania procesu konsultacji w środowisku,
- tryb konsultacji (długość, dostępne formularze),
- organizację procesu dialogu w trakcie konsultacji,
- sposób uwzględnienia uwag i wniosków,
- uwzględnienie zasad kanonu konsultacji społecznych.

*Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020*

**Załącznik nr .... Plan finansowy**

L.p.	Nazwa projektu	Koszt całkowity	Źródła finansowania	Wydatki planowane w latach									
				2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.

**Zasady przygotowania Strategii dla Obszarów Rozwoju Społeczno-Gospodarczego  
w okresie programowania 2014-2020**

**Załącznik nr .... Fiszka projektowa**

Nazwa projektu	
Beneficjent	
Koszt całkowity projektu w zł	
Priorytet Inwestycyjny w ramach RPO	
Źródła finansowania projektu: Środki własne (budżet beneficjenta) : Środki RPO (EFRR, EFS) Środki inne: (np. prywatne, WFOŚ, środki budżetu państwa, województwa itp.)	
Zwięzły opis projektu (maks. 2 strony A – 4), tj. – Główne elementy składowe, wyróżniane fazy realizacji projektu, podprojekty itp. – Uzasadnienie realizacji projektu, zwłaszcza w kontekście jego wpływu na sytuację zdiagnozowaną w obszarze wsparcia, itp. – Powiązania z innymi projektami	
Harmonogram działań	
Przewidywany termin rozpoczęcia realizacji projektu	
Przewidywany termin zakończenia realizacji projektu	
Osoba mogąca udzielić informacji na temat projektu: - imię i nazwisko - stanowisko służbowe - telefon / fax - e-mail	