

**Projekt**

z dnia 26 lipca 2018 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XLVIII../2018  
RADY POWIATU W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM**

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.<sup>1)</sup> oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. D. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.)<sup>2)</sup> uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1 W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Powiatu Sępoleńskiego na dany rok budżetowy.

2. Określając wysokość dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące czynniki:

- 1) systematyczność i efektywność w wykonywaniu przydzielonych obowiązków;
- 2) prawidłowość prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 3) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym:
  - a) potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - b) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego cytowanej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 130

<sup>2)</sup> zmiany tekstu jednolitego cytowanej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 2203

- c) skuteczność przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) efektywność działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) dbałość o jakość świadczonej pracy, w tym związanej z wykonywaniem dodatkowych zadań:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - d) realizacja zadań i inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi i specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - g) podejmowanie działań innowacyjnych,
  - h) branie udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz pracy w komisjach przedmiotowych i innych,
  - i) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - j) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz aktywność w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - k) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych placówki.

3. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół lub placówek decydują, oprócz wymienionych w punkcie 2, następujące czynniki:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
  - c) racjonalne planowanie pracy szkoły, zgodnie z zatwierdzonym przez organ prowadzący arkuszem organizacyjnym szkoły.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) racjonalnie ekonomiczna polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) zarządzanie placówką zgodnie z racjonalną i nowatorską strategią,
  - g) podejmowanie działań długofalowych opartych o wypracowaną strategię szkoły/ placówki,
  - h) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły (placówki).
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły (placówki) poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów, zwłaszcza w oparciu o pozyskane środki zewnętrzne,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły (placówki) poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości od 1% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **Rozdział 4 Dodatki funkcyjne**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły (placówki) od 20% do 70% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla wicedyrektora szkoły (placówki) od 15% do 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) dla kierownika szkolenia praktycznego i kierownika internatu od 15% do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 4,5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości od 3% do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 1% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych, rewalidacyjno-wychowawczych oraz nauczania indywidualnego w szkole specjalnej u dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego:
  - a) w stopniu lekkim w wysokości 16% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - b) w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 4) badań psychologicznych i pedagogicznych, w wysokości 6% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin na warunkach określonych w ust.1.

#### **Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

3. Dla szkół prowadzących kształcenie w systemie dziennym do rozliczania realizowanego wymiaru godzin przyjmuje się 38 tygodniowy plan pracy w roku szkolnym.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1 Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę (placówkę), określa odrębna uchwała Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli- dyrektor szkoły (placówki) ze środków pozostających w dyspozycji tego organu- w wysokości nie niższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów szkół (placówek) - Zarząd Powiatu w Sępólnie Krajeńskim ze środków pozostających w dyspozycji tego organu- w wysokości nie niższej niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach- w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

§ 8. Traci moc uchwała XXIII/115/2016 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczególnych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Grzegorz Szlejer

Radca Prawny

27.07.18.

Przewodniczący Rady Powiatu

**Marek Chart**

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, ustala w drodze uchwały regulamin określający:

- a) wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie Karta Nauczyciela lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli pracujących w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Sępoleński, odpowiadało co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela.

Celem uchwały jest usunięcie zapisów związanych z dodatkiem mieszkaniowym oraz zmianami organizacyjnymi związanymi z przekazaniem jednej ze szkół Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Zgodnie z wymogami określonymi w art.30 ust.6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Organ prowadzący wystąpił o wydanie opinii do Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Komisji Międzyzakładowej WZZ „Solidarność-Oświata”.

Zarząd Powiatu w Sępólnie Krajeńskim wniósł ostateczny projekt uchwały do Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim wraz z opinią Komisji Edukacji (...) i Komisji Budżetu i Finansów Rady Powiatu.

Wprowadzenie zmian w projekcie przedłożonej uchwały nie spowoduje negatywnych skutków finansowych dla budżetu Powiatu Sępoleńskiego.

Inicjator: Zarząd Powiatu w Sępólnie Krajeńskim

Sporządził: GM/ 25.07.2018

