



UCHWAŁA Nr XVI/94/2012
RADY POWIATU
W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM

z dnia 25 stycznia 2012 r.

w sprawie: **regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.¹), art. 30 ust. 6, 10 i 10a, art. 49 ust.2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.²) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§2. Organ prowadzący może w indywidualnych przypadkach na wniosek dyrektora podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92, poz. 735 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675 oraz z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281,

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 548, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Powiatu Sępoleńskiego.

2. Prawo do otrzymania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który:

- 1) systematycznie i efektywnie przygotowuje się do przydzielonych obowiązków;
- 2) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną;
- 3) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych;
- 4) przestrzega dyscypliny pracy.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskanie przez nauczyciela znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) jakość świadczonej przez nauczyciela pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności/ kwalifikacji zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi.

3) podejmowanie przez nauczyciela działań innowacyjnych.

- 4) zaangażowanie nauczyciela w realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust.3 i 3 KN a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

4. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych.
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzona polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości od 5 do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor a dla dyrektora Zarząd Powiatu.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

- §5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:
- 1) dyrektora szkoły od 20 do 70 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wicedyrektora od 15 do 35 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) kierownika szkolenia praktycznego i kierownika internatu 15–25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Sępoleńskiego, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 4,5 do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 3 do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
7. Przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- §6.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
- 1) zajęć praktycznych w terenie w szkołach rolniczych w zakresie produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego;

- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych oraz rewalidacyjno-wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych, a także indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu lekkim w wysokości 16% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych 6% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.
 3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, dla dyrektora – Zarząd Powiatu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

- §7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
 4. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym ze względu na:
 - 1) wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę;
 - 2) zawieszanie zajęć z powodów epidemii lub mrozów;
 - 3) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy i nie przydzielenie innych zajęć nauczycielowi;
 - 4) choroba dziecka nauczanego indywidualnie.
 5. Do rozliczenia przyjmuje się 38 tygodniowy plan pracy w roku szkolnym.
 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.



Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- §8.1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, określa odrębna uchwała.
2. Wysokość nagród ustalają:
- 1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organ – w wysokości nie niższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
 - 2) dla nauczycieli i dyrektorów – Zarząd Powiatu Sępoleńskiego ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

- §9.1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Szkół Nr 2 w Sępólnie – oddział zamiejscowy w Kamieniu Kraj. oraz w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sypniewie, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
- 1) dla 1 osoby – 2 %;
 - 2) dla 2 osób – 3 %;
 - 3) dla 3 osób – 4 %;
 - 4) dla 4 i więcej osób – 6 %
- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela i przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 9

Postanowienia końcowe

- §10. Traci moc uchwała Nr XXXI/183/2009 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- §11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sępoleńskiego.
- §12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.
- §13. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2012 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Dariusz Krakowiak

Uzasadnienie

do Uchwały Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim

Nr XVI/94/2012

z dnia 25 stycznia 2012 roku

Zgodnie z powołanymi w podstawie prawnej przepisami ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala w drodze regulaminu wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

Stosownie do ustawowego obowiązku regulamin był przedmiotem uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddziały w Sępólnie i Więcborku oraz Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata” Powiatu Sępoleńskiego. Odbyły się 2 protokołowane spotkania i treść niniejszego regulaminu uzgodniono w dniu 1 grudnia 2011 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Dariusz Krakowiak

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

Dariusz Krakowiak